



## UNITED SAVAM - NORBERT DENTESSAGLE Villeneuve Saint Germain

### REVENDIQUER – MOBILISER – AGIR - NEGOCIER

Une nouvelle équipe FO se met en place dans ce qui fut la SAVAM. Cela déplaît à certains, comment pourrait-il en être autrement !? Pour nous, il s'agit de dire les choses, d'être des interlocuteurs et non des accompagnateurs de la Direction. Certes, celle-ci se plaint : « *les temps sont durs, c'est la crise ! Les charges ! Le gazole !* ». La crise est bien plus pénible pour nous : « *les salaires, la protection sociale, les tracasseries (pour ne pas dire autre chose), les réglementations impossibles à satisfaire, etc., etc.*

Il va être bientôt l'heure de renouveler les instances de représentations du personnel (CE, CE puis, CHS/CT). Depuis trop longtemps, nous considérons que le ronron qui prévaut depuis plusieurs années doit être remisé, parqué. Les dernières NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) ont donné l'ampleur du désastre ! C'est qu'il fallait ne pas gêner la Direction, sans doute ?

Pour nous, il s'agit de revendiquer ce qui nous paraît être notre dû. Ne serait-ce qu'au simple niveau de l'égalité de traitement. Nous voilà intégrés dans la grande maison NORBERT. Fort bien ! Pourquoi, nos collègues (d'ailleurs) ont droit à des acquisitions de vêtements de travail et pas nous ? C'est une question qui mérite d'être posée.



### AUTRES ASPECTS : LA FICHE DE PAYE

Et là, ça urge ! Nous revendiquons un 13<sup>ème</sup> mois (ou une prime de vacances et une prime de fin d'année équivalentes à un 13<sup>ème</sup> mois).

Nous revendiquons le paiement des 220 heures garanties ! Ainsi qu'une augmentation du TAUX HORAIRE !

Nous voulons débattre des temps de repas, des frais de retour (paiement des heures).



### ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL !

Si NORBERT est une grande famille avec de belles revues où *tout le monde il est beau, tout le monde il est gentil*, au quotidien, les collègues ont un tout autre sentiment : celui de n'être pas ou mal respecté. Ils subissent le stress et une certaine forme de harcèlement pour ne pas dire une forme certaine de harcèlement. Ceci doit changer et c'est le rôle du CHS/CT. VOTER POUR DES ELUS FO, à terme, c'est mettre en place un Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail qui ne soit pas une chambre d'enregistrement.

**UN VRAI CHANGEMENT S'IMPOSE (ou devra s'imposer).  
POUR CELA UNE NOUVELLE EQUIPE SYNDICALE FO EST CONSTITUEE.  
POUR ETRE PLUS FORT ENCORE : REJOIGNEZ FO TRANSPORTS !**

Villeneuve le 2 avril 2010

IMPRIME PAR : Union Départementale des Syndicats FO de l'AISNE  
19, rue du Président Kennedy  
02100 Saint-Quentin ■ 03 23 65 66 66